



2022  
Julio 2022



Quando pensamos en "equipos", se nos viene a la mente una cascada de imágenes y conceptos.

Pensamos en deportes, uniformes, estructuras, líderes, metas, competencias, hasta coros, banderas, colores y muchas cosas más.

Podríamos decir que un equipo es un "constructo", que en realidad no tiene una existencia per- se , es una expresión de una idea, de un proyecto, cuya existencia depende de una serie de elementos, muchos de ellos intangibles.

Para que podamos decir que estamos en presencia de un equipo, el primer supuesto es que exista un grupo de personas con un objetivo en común, y una estructura organizativa.

Sin embargo, esto no alcanza; es a partir de ahí que comienza lo interesante; para los que de una u otra forma nos dedicamos a la conformación de equipos. Tenemos claro que la existencia de un grupo de personas es tan sólo eso. Una coincidencia en el tiempo y en el espacio, que si bien puede tener signos aparentes de identidad, requiere de muchos otros elementos para ser considerado un equipo.



### Se trata de elementos tangibles e intangibles.

Desde nuestro punto de vista, quizás el más importante sea el cuento que nos contamos, que tiene que ver con la razón de ser.

Es a partir de ahí que un equipo se conforma; es la base de "la mística", que amalgama, motiva, cohesiona, orienta y da sentido.

El "¿para qué estamos juntos?", debería ser siempre la primera pregunta. De ella deriva el rumbo, la asignación de roles, los ritmos y cadencia de la acción, la consecución de los recursos y la calidad de la comunicación.

Cuando un equipo tiene clara la razón de su existencia, tiene lo más importante. A partir de ahí podrá plantear las metas, y sobre todo, su propia definición de éxito.

### ¿Cómo y cuándo diremos que alcanzamos el objetivo?

Todo lo demás debería supeditarse a esa pregunta. ¿Nos estamos acercando?, ¿vamos en el rumbo correcto?, ¿estamos haciendo lo necesario?, ¿todos estamos cumpliendo?



El cimiento de todo equipo es la confianza, sin la cual, es imposible dar siquiera el primer paso.

Confianza en todos los miembros del equipo, confianza en que contamos con las competencias, con el compromiso, con la motivación y con una meta clara y compartida por todos.

De la confianza - que nace en el coraje de la vulnerabilidad - surge el entramado que permite al equipo funcionar de manera eficiente y avanzar con paso firme.

Es ahí donde se fragua la conciencia y orgullo de pertenencia, el espíritu de colaboración, el compromiso, la capacidad y disposición para resolver constructivamente los conflictos - por desafiantes que sean-.

Es en el espacio de la confianza – y sólo ahí- donde podemos escuchar, llevar a cabo conversaciones productivas, negociar, lograr consensos, cocrear.

Es en este espacio privilegiado, en donde se fraguan los equipos, que son capaces de concertar acciones y sumar esfuerzos, para diseñar y construir futuros.

Un equipo que logra construir el "cuento fundacional", cimentarse en la confianza, y tender una red de conversaciones fértil, creativa, valiente, respetuosa, profunda y disruptiva, tiene todas las posibilidades de alcanzar las metas que se proponga.

**Sin embargo, encontramos que la realidad es compleja y cambiante.**

Lo que dio origen a un equipo, no es inmutable, de ahí que resulte indispensable contar con otra serie de atributos, ligados a la incertidumbre.

Nada es cierto ni estático, de modo que un equipo deberá contar con destrezas y atributos, que se encuentran más en el espacio de la disposición de espíritu o estado mental, que se traducen en una amplia apertura y capacidad de gestionar los cambios, flexibilidad y capacidad de adaptación, resiliencia y manejo de la frustración; capacidad de diagnosticar y aprovechar las crisis en su favor, actitud para capitalizar los errores, y estar dispuesto a evolucionar.

¿Cuántas historias, cambios y desafíos podemos encontrar en el continuo de la industria automotriz, desde el mítico "Modelo T", hasta el Tesla de última generación?



Así de cambiante y desafiante es la vida de todo equipo, dispuesto a hacer historia y a trascender.



**Eduardo Fuentes Uquillas**  
Team coach y  
Director General del Campo Krasiba  
efuentes@campokrasiba.com.mx  
www.campokrasiba.com.mx



## CERTIFICACIÓN DE **TEAM COACHING** Y LIDERAZGO DE EQUIPOS

Empezamos en Agosto 2022

HCN WORLD

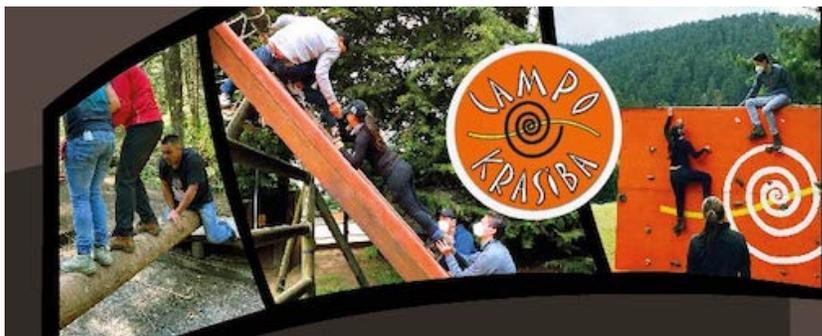


IMPARTE

**Ricardo  
Escobar**

**APRENDE**  
CON LOS EXPERTOS

CLICK AQUÍ PARA MÁS INFORMACIÓN



Este fin de año

# ¡FESTEJA!

en Campo Krasiba  
todo lo que la vida nos regalo:

Salud, aprendizajes, reencuentros  
triumfos y posibilidades.

[www.campokrasiba.com.mx](http://www.campokrasiba.com.mx) 55-5511-1554

